

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол от 12.01.2018г. № 6

Утверждаю
директор МОУ СОШ № 89
Н.В. Лашаури
приказ от 25.01.2018г. № 27



Положение об аттестации педагогических работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №89 г.Сочи

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №89 г. Сочи (далее – МОУ СОШ № 89) и определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников МОУ СОШ № 89.

1.2. МОУ СОШ № 89 проводит аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки профессиональной деятельности педагогических работников.

1.3. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки профессиональной деятельности аттестационной комиссией МОУ СОШ № 89.

2.2. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом директора МОУ СОШ № 89.

2.3. Директор знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников, подлежащих аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных до дня проведения их аттестации по графику.

2.4. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности предполагает проведение открытого урока аттестуемым учителем.

2.5. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится на основе письменного представления директора в аттестационную комиссию МОУ СОШ № 89.

2.5. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и квалификация по специальности или направлению подготовки;
- информация о прохождении повышения квалификации;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по - профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.6. Педагогический работник с представлением должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее, чем за 30 дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу). При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами, в присутствии которых подписывается акт.

3. Аттестационная комиссия муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №89

3.1. Аттестационная комиссия МОУ СОШ № 89 создается распорядительным актом директора.

3.2. В состав аттестационной комиссии МОУ СОШ № 89 входят: председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии.

3.3. В состав аттестационной комиссии МОУ СОШ № 89 в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.4. Аттестационная комиссия МОУ СОШ № 89 рассматривает представление, сведения, представленные педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.5. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии МОУ СОШ № 89 с участием педагогического работника. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей её членов.

В случае отсутствия работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам, аттестация работника переносится на другую дату, в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работник должен быть ознакомлен под роспись не менее чем за месяц до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

3.6. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.7. Решение аттестационной комиссией МОУ СОШ № 89 принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.8. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии МОУ СОШ № 89, присутствующих на заседании проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

Положение вступает в силу с момента его подписания. Срок действия Положения не ограничен. При изменении законодательства, в акт вносятся изменения в установленном порядке.