

СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзной
организации МОБУ СОШ № 89
им. Героя Советского Союза
Жигуленко Е.А. г. Сочи

УТВЕРЖДАЮ
директор МОБУ СОШ № 89 им.
Героя Советского Союза Жигуленко
Е.А. г. Сочи

А.М. Семерджан

«01» апреля 2024г.

«01» апреля 2024г.

Положение
о распределении выплат компенсационного характера
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы № 89 города Сочи имени Героя
Советского Союза Жигуленко Евгении Андреевны

1. Основные положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с
- ✓ Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - ✓ Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
 - ✓ Приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 N 1897с изменениями от 29 декабря 2014 г., 31 декабря 2015 г., 11 декабря 2020 г., 8 ноября 2022 г. Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
 - ✓ приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; с изменениями, внесенными: [приказом Минобрнауки России от 29 июня 2016 года N 755](#) ; [приказом Минпросвещения России от 13 мая 2019 года N 234](#);
 - ✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022 г. № 582 «О ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее представления»;
 - ✓ Постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

№ 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

✓ постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края №641 от 25.03.2024г.о;

✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 29.03.2024 г №398;

✓ другими правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

2.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) ,ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровнем) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

2.4. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- ✓ за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ за совмещение профессий (должностей);
- ✓ за расширение зон обслуживания;
- ✓ за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ✓ за специфику работы педагогическим и другим работникам;
- ✓ за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ за сверхурочную работу;
- ✓ за выполнение функций классного руководителя;
- ✓ За проверку тетрадей;
- ✓ За заведование учебным кабинетом;
- ✓ За руководство методическим объединением, комиссией;
- ✓ За работу по контролю за организацией питания обучающихся;
- ✓ За работу с дополнительной документацией;
- ✓ За наставничество, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- ✓ За работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными

возможностями здоровья ;

2.5 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере до 12% от ставки заработной платы – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 24 %.

Руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

2.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы . Размер указанной доплаты устанавливается до 100%.

2.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания от 1000 до 20000 рублей.

2.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы от 3000 до 25000 рублей.

2.9. Педагогическим работникам за обучение на дому осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении и обучающихся по адаптированной образовательной программе с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому устанавливается доплата в размере до 20% от учебной нагрузки . Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат;

2.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах

месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части - оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.12. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам учреждения, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения действующей тарификации.

На основании постановления правительства Российской Федерации от 29.03.2024г. № 398 «Денежное вознаграждение в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей ежемесячно из средств Федерального бюджета устанавливается педагогическим работникам Учреждения, выполняющим функции классного руководителя, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

2.13. Доплата за проверку письменных работ (проверка тетраде):

- ✓ по предметам : русский язык, литература, математике, учитель начальных классов – 15 %;
- ✓ по другим предметам – 5 %.

Доплата устанавливаются к ставке заработной платы(нагрузке) без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением

коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат.

2.14. За заведование учебным кабинетом от 500,00 до 1000,00 рублей, с учетом оснащенности, а так же трудоемкости работы по их содержанию.

2.15. За руководство методическими объединениями, комиссией -1000,00 рублей.

2.16. За работу по контролю за организацией питания обучающихся- от 1000,00 до 3000,00 рублей.

Доплата 1000,00 рублей педагогическому работнику, за которым закреплен контроль за организацией питания обучающихся в конкретном классе.

Доплата 3000,00 рублей - если контроль за организацией питания обучающихся осуществляется в целом по школе.

2.17. Доплата за работу с дополнительной документацией в размере 1000,00 рублей.

2.18. За наставничество в размере 3000,00 рублей. Доплата осуществляется если имеется квалификационная категория «педагог-наставник».

2.19. За работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах в размере 2000,00 рублей.

2.20. Применение выплат компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

2.21. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.