

Приложение 10
к Положению
об оплате труда работников
МОБУ СОШ №89
им. Героя Советского Союза
Жигуленко Е.А. г. Сочи

**ПОРЯДОК
произведения стимулирующих выплат руководителю
и оказания им материальной помощи**

Раздел I

Общие положения

1.1. Порядок произведения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - учреждения) и оказания им материальной помощи (далее - Порядок) регулирует основания и порядок их установления.

1.2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется в пределах выделенных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Раздел II

**Порядок установления ежемесячной надбавки
за интенсивность и высокие результаты работы**

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям учреждений в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

2.2. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности руководителя учреждения с учетом утвержденных критериев оценки деятельности руководителя учреждения, определенных подпунктом настоящего Порядка.

2.3. Основанием для установления является соответствие деятельности руководителя критериям оценки деятельности руководителя учреждения, установленное экспертной комиссией, действующей в управлении по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

2.4. Оценка деятельности руководителя учреждения осуществляется в соответствии с критериями по итогам отчетного периода (месяц, квартал, год), предшествующего периоду, в случаях санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований - по итогам года, предшествующего периоду установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, посредством суммирования цифровых показателей, общая сумма которых составляет размер выплаты.

2.5. Критерии оценки деятельности руководителя учреждения определяются по типу образовательного учреждения.

2.5.1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (школа, лицей, гимназия):

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1.	Качество выполнения муниципального задания	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат об основном общем образовании	100%	3 балла
			95% - 99%	2 балла
			90% - 94%	1 балл
Менее 90%	0 баллов			
		Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат о среднем общем образовании	100%	5 баллов
			95% - 99%	4 балла
			90% - 94%	3 балла
Менее 90%	0 баллов			
		Наличие обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), органов надзора (в случае применения дисциплинарного взыскания руководителю))	Отсутствие	5 баллов
			1 и более	0 баллов
2.	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год	На уровне или выше среднего муниципального	3 балла
			Ниже среднего муниципального	0 баллов

		Удельный вес учителей до 35 лет	Выше среднего муниципального	3 балла
			Ниже среднего муниципального	0 баллов
		Участие педагогических работников в работе муниципального наставнического центра	Наличие	5 баллов
			Отсутствие	0 баллов
		Участие педагогических работников в работе муниципального тьюторского консультационного пункта	За каждого педагога	3 балла 0 баллов
		Участие педагогических работников в работе межшкольных профессиональных творческих объединений в качестве тьютора, руководителя городского методического объединения	За каждого педагога	1 балл (но не более 5 баллов)
		Участие педагогических работников в работе экспертных групп, в качестве членов жюри конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне	За каждого педагога	1 балл (но не более 5 баллов)
		Очные выступления на федеральных, краевых, городских конференциях, совещаниях, семинарах	За каждого педагога выступление на муниципальном уровне	1 балл (не более 3)
			На краевом и федеральном уровнях	2 балла (но не более 6)
		Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ	За каждое проведенное мероприятие	1 балл (но не более 3 баллов)

3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Соотношение результатов ОГЭ учащихся 9-х классов по русскому языку и математике со среднегородскими (измеряется через сравнение суммарного балла по двум предметам, набранного учащимися ОО, со среднегородскими показателями)	Выше среднего муниципального	5 баллов
			Ниже среднего муниципального	0 баллов
		Соотношение результатов ЕГЭ учащихся 11-х классов по русскому языку и математике со среднегородскими (измеряется через сравнение суммарного балла по двум предметам, набранного учащимися ОО, со среднегородскими показателями)	Выше среднего муниципального	5 баллов
			Ниже среднего муниципального	0 баллов
		Соотношение результатов ЕГЭ учащихся 11-х классов по предметам по выбору со среднегородскими (измеряется через сравнение суммарного балла по предметам по выбору, набранного учащимися ОО, со среднегородскими показателями)	Выше среднего муниципального	5 баллов
	Ниже среднего муниципального	0 баллов		
	Отсутствие /наличие учащихся 11-х классов, не преодолевших порог успешности по предметам ЕГЭ	Отсутствие	5 баллов	
		Наличие	0 баллов	
	Вхождение в топ лучших результатов ЕГЭ (с учетом всех предметов) на муниципальном уровне	Наличие	10 баллов	
		Отсутствие	0 баллов	

Подтверждение результативности сдачи ЕГЭ по русскому языку (не менее 70 баллов) и не менее 70 баллов по одному из сдаваемых предметов либо «5» по базовой математике у выпускников, награжденных медалями «За особые успехи в учении» I степени	100%	10 баллов
Результативность сдачи ЕГЭ предметов по выбору выпускниками, награжденными медалями «За особые успехи в учении» I степени	От 70 до 100 баллов у 100% медалистов	10 баллов
Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных программ непосредственно в образовательном учреждении (школьные ставки ПДО)	За каждую программу	1 балл (но не более 5)
Количество детей, обучающихся по основным и адаптированным общеобразовательным программам на дому по состоянию здоровья	до 10 обучающихся	6 баллов
	от 10 до 15 обучающихся	12 баллов
	более 15 обучающихся	18 баллов
Количество детей, закрепленных за общеобразовательной организацией для осуществления текущего контроля успеваемости и прохождения промежуточной аттестации	до 5 человек	2 балла
	до 10 человек	3 балла
	до 20 человек	5 баллов
	более 20 человек	10 баллов
	вечерняя (сменная) общеобразовательная школа	1 балл за каждого человека

		Обеспечение сопровождения подвоза школьников, проживающих в сельской зоне, до места учебы и обратно	Наличие Отсутствие	5 баллов 0 баллов
4.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Наличие ИБЦ, официально оформленного (информационно-библиотечного центра), или Доступ к электронной библиотеке, электронному каталогу, медиатеке	Наличие Отсутствие За каждую позицию	5 баллов 0 баллов по 1 баллу (но не более 3 баллов)
		Наличие в оперативном управлении более одного учебного здания	Наличие Отсутствие	15 баллов (на разных территориях) 5 баллов (на одной территории отдельно стоящие здания) 0 баллов
		Наличие котельной на твердом топливе	Наличие Отсутствие	5 баллов 0 баллов
		Наличие уровня дошкольного образования в структуре ОО	За каждую группу	2 балла (но не более 35 баллов за дошкольный модуль)
		Наличие кадетских, казачьих и других классов предпрофильной направленности	Статус «Школа казачьей направленности» За каждый класс	15 баллов 3 балла (но не более 10 баллов)
		Участие специалистов в качестве руководителя ППЭ на государственной итоговой аттестации	За каждого специалиста на ГИА 11 в форме ЕГЭ на ГИА 9 в форме ОГЭ, ГВЭ	5 балла 3 балла

		Участие педагогов в качестве членов ГЭК	За каждого специалиста	3 балла
		Обеспечение явки организаторов на государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ	100%	5 баллов
			90 - 98%	3 балла
			менее 90%	0 баллов
		Участие педагогов в качестве экспертов региональных предметных комиссий на государственной итоговой аттестации	За каждого специалиста	2 балла
		Организация ППЭ ЕГЭ на базе образовательной организации	За каждый экзамен	3 балла (но не более 20 баллов)
		Организация ППЭ ОГЭ на базе образовательной организации	За каждый экзамен	2 балл (но не более 20 баллов)
		ОО - базовая школа по предоставлению обучающимся дистанционных форм обучения	За каждый договор	1 балл
		ОО - центр цифрового и гуманитарного образования «Точка роста»	Наличие	10 баллов
			Отсутствие	0 баллов
5.	Создание условий для сохранения здоровья участников образовательного процесса	Доля учащихся, охваченных горячим питанием (от количества посадочных мест в обеденном зале, сменности занятий)	91 - 100%	5 баллов
			71 - 90%	3 балла
50 - 70%	1 балл			
		Случаи детского травматизма в образовательном учреждении (прошедший учебный год)	Наличие	0 баллов
			Отсутствие	5 баллов
6.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления	Наличие в организации согласно зарегистрированному уставу органа государственно-общественного управления,	Наличие	1 балл
			Отсутствие	0 баллов

	образовательным учреждением	обладающего комплексом управленческих полномочий		
		Наличие и активная деятельность органов ученического самоуправления, молодежных общественных организаций	Наличие Отсутствие	3 балла 0 баллов
		Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	Наличие Отсутствие	1 балл 0 баллов
7.	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Рейтинг общеобразовательной организации на основании оценки эффективности по итогам учебного года	Коэффициенты (k): 0,1 - категория школ «Городские и сельские средние общеобразовательные школы с численностью свыше 500 учащихся»; 0,2 - категории школ «Городские и сельские средние общеобразовательные школы с численностью до 500 учащихся» и «Общеобразовательные основные школы»	количество баллов рассчитывается по формуле: $V_o = k \times V_r$ где: V_o - оценка в баллах, k - коэффициент в зависимости от категории, V_r - количество баллов на основании рейтинга общеобразовательных организаций

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1 балл	280 рублей

2.5.2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений (детские сады):

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1.	<p>Качество выполнения муниципального задания. Наименование услуги - «Организация предоставления общедоступного бесплатного дошкольного образования»</p>	Сохранение кадрового потенциала - стаж педагогических работников от 10 лет и более	за каждого педагога	1 балл (но не более 10 баллов) для детских садов, имеющих более четырех групп полного дня 5 баллов (но не более 10 баллов) для детских садов, имеющих не более четырех групп полного дня
		Количество молодых специалистов (педагогических работников) до 35 лет со стажем работы до 3 лет	за каждого педагога со стажем до 3 лет	1 балл
		Наполняемость ДОУ	сверх плановой наполняемости	3 балла
		Количество новых форм дошкольного образования, всего, в т.ч.: групп кратковременного пребывания, групп предшкольной подготовки, семейных групп, других новых форм	3 и более	3 балла
			2	2 балла
1	1 балл			
0	0 баллов			
Наличие органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления образовательной организацией	2 и более	5 баллов		
	1	3 балла		
	0	0 баллов		
2.	<p>Качество выполнения муниципального задания.</p>	Уровень заболеваемости воспитанников	2% и выше	0 баллов
			до 1,9%	2 балла
			до 1,8%	3 балла

	Наименование услуги - «Осуществление присмотра и ухода за детьми»	Посещаемость	до 65%	1 балл
			до 70%	2 балла
			выше 70%	3 балла
		Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (на основании НОКО)	100	5 баллов
			91 - 99	4 балла
			81 - 90	3 балла
			71 - 80	2 балла
			менее 70	0 баллов
		Наличие обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), органов надзора (в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю))	отсутствие	3 балла
			1 и более	0 баллов
3.	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год	на уровне или выше среднего муниципального	3 балла
			ниже среднего муниципального	0 баллов
4.	Участие и результативность участия ДОО в конкурсах и грантах	Участие организации в конкурсах и грантах муниципального, регионального и федерального уровней	муниципальный уровень	3 балла
			региональный уровень	4 балла
			федеральный уровень	5 баллов

		Наличие призового места организации или гранта мероприятий муниципального, регионального и федерального уровней	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 балл 3 балла 5 баллов
5.	Эффективность реализации программы развития ДОО	Наличие программы развития ДОО	наличие отсутствие	10 баллов 0 баллов
		Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ	за каждое мероприятие	1 балл (но не более 10 баллов)
		Наличие опубликованных методических материалов по распространению передового опыта (печатные или электронные сборники, брошюры, наглядные пособия)	за каждую публикацию	1 балл
		Количество педагогических работников, вовлеченных в проектную деятельность	за каждого вовлеченного педагогического работника	1 балл (но не более 5 баллов)
		Количество проектов, реализованных в ДОО	за каждый реализованный проект	1 балл (но не более 5 баллов)
6.	Эффективность реализации дорожной карты «Изменения в отраслях социальной сферы»	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательной организации	наличие отсутствие	5 баллов 0 баллов

	муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки»	Наличие в оперативном управлении более 1 здания	за каждое последующее здание	5 баллов
7.	Уровень профсоюзного членства	Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	наличие отсутствие	1 балл 0 баллов
8.	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Рейтинг образовательной организации на основании оценки эффективности по итогам учебного года	коэффициент (к): 01 Минимальное количество бонусных баллов, необходимое для получения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, должно составить не менее 5	количество баллов рассчитывается по формуле: $B_o = k \times B_r$, где: B_o - оценка в баллах, k - коэффициент, B_r - количество баллов на основании рейтинга дошкольных образовательных организаций

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1 балл	280 рублей

2.5.3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования:

2.5.3.1. Спортивные школы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1	Качество выполнения муниципального задания	Охват обучающихся программами, реализуемыми в рамках персонифицированного финансирования по социальным сертификатам	100% менее 100%	5 баллов 0 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), иных заинтересованных лиц (в случае применения дисциплинарного взыскания руководителю)	Отсутствие 1 и более	2 балла 0 баллов
2	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Укомплектованность педагогическими кадрами.	100% 90%-99% менее 90%	5 баллов 3 балла 0 баллов
		Количество молодых специалистов (педагогических работников) до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет	За каждого молодого специалиста	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие в образовательной организации института наставничества	Наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
		Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	Не менее 10% от общего числа педагогических работников	1 балл

		Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год	<p>Выше среднего муниципального</p> <p>Ниже среднего муниципального</p>	<p>3 балла</p> <p>0 баллов</p>
		Наличие педагогических работников - победителей и призеров профессиональных конкурсов	За каждого победителя или призера муниципального уровня, регионального уровня, всероссийского уровня	<p>1 балла</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p>
3	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Выполненные разряды за отчетный период	25% и более	5 баллов
		Победители и призеры соревнований регионального, ЮФО, всероссийского и международного уровней (в соответствие со Всероссийским перечнем и календарным планом физкультурных и спортивных соревнований)	За каждого победителя или призера	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 30)
		Выполненные высшие разряды	За каждого, выполнившего на 1 разряд КМС МС	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>
		Наличие обучающихся, включенных в сборные команды Краснодарского края, России по всем возрастным категориям с резервом	За каждого участника	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 10)

4	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Сохранность контингента учащихся	100% и более менее 100%	5 баллов 0 баллов
		Наличие реализуемых дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с детьми с различными образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе для детей в сельской местности и др.)	За каждую реализуемую программу	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие базового вида спорта, реализуемого только одним учреждением на территории МО в отрасли Образование г. Сочи	Наличие отсутствие	5 баллов 0 баллов
5	Эффективность инновационной деятельности, участие и результативность участия конкурсах и грантах	Наличие статуса инновационной площадки у образовательной организации	Наличие отсутствие	10 баллов 0 баллов
		Участие организации в конкурсах и грантах	Победитель или призер муниципального уровня Победитель или призер регионального уровня Победитель или призер федерального уровня	3 балла 5 баллов 10 баллов

		Результат участия организации физкультурно-спортивной направленности в ежегодном городском смотре-конкурсе среди учреждений МО г.Сочи:	1 место 2-3 место 4-6 место 7-10 место	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Реализация дополнительных общеразвивающих программ на платной основе	За каждую программу	3 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Количество организованных и проведенных физкультурно-спортивных городских и районных мероприятий, в том числе среди обучающихся общеобразовательных учреждений	За каждое мероприятие	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 15)
		Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики (спортивные сезонные сборы)	Наличие отсутствие	3 балла 0 баллов
		Участие в процедурах независимой оценки качества образования, в качестве экспертов, членов жюри региональных этапов конкурсов	За каждого эксперта	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 6)
7	Уровень профсоюзного членства	Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	Наличие отсутствие	1 балл 0 баллов

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1 балл	280 рублей

2.5.3.2. Центры, станции:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1	Качество выполнения муниципального задания	Охват обучающихся программами, реализуемыми в рамках персонифицированного финансирования по социальным сертификатам	100% менее 100%	15 баллов 0 баллов
		Число обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), иных заинтересованных лиц (в случае применения дисциплинарного взыскания руководителю)	0 1 и более	3 балла 0 баллов
2	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Укомплектованность педагогическими кадрами.	100% 90%-99% менее 90%	3 балла 2 балла 0 баллов
		Количество молодых специалистов (педагогических работников) до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет	За каждого молодого специалиста	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие в образовательной организации института наставничества	Наличие отсутствие	2 балла 0 баллов

		Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	Не менее 10% от общего числа педагогических работников	5 баллов
		Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год.	Выше среднего муниципального Ниже среднего муниципального	3 балла 0 баллов
		Наличие педагогических работников - победителей и призеров профессиональных конкурсов	За каждого победителя или призера муниципального уровня, регионального уровня, всероссийского уровня	1 балла 3 балла 5 баллов
3	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Доля учащихся, ставших победителями и призерами массовых мероприятий (соревнований), регионального, федерального и международного уровней.	10% и более 5 - 9% 1- 5% от общего кол-ва, принявших участие	5 баллов 3 балла 1 балл
4	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Сохранность контингента учащихся	100% 90-99% менее 90% (1 октября/1 мая *100)	5 баллов 3 балла 0 баллов
		Наличие реализуемых дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с детьми с различными образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с	За каждую реализуемую программу	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)

		ограниченными возможностями здоровья, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе для детей в сельской местности и др.)		
		Реализация дополнительных общеразвивающих программ /проектов в сетевой форме	за каждую реализуемую программу/ проект	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие реализуемых дистанционных программ, курсов	За каждую реализуемую программу	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие программ естественнонаучной	За каждую реализуемую программу	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 30)
		Наличие программ технической направленности	За каждую реализуемую программу	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 30)
		Наличие разноуровневых программ	Наличие Отсутствие	1 балл 0 баллов
5	Эффективность инновационной деятельности, участие и результативность участия конкурсах и грантах	Наличие статуса инновационной площадки у образовательной организации	Наличие отсутствие	10 баллов 0 баллов
		Участие организации в конкурсах и грантах	Победитель или призер муниципального уровня	3 балла
			Победитель или призер регионального уровня	5 баллов
		Победитель или призер федерального уровня	10 баллов	
		Наличие у учреждения статуса	IT-куб Авангар ЗОЦ МОЦ	10 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов

6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Реализация дополнительных общеразвивающих программ на платной основе	За каждую программу	3 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Количество организованных и проведенных городских, региональных и всероссийских мероприятий/конкурсов, конференций для учащихся в соответствии с перечнем, утвержденным УОН	За каждое мероприятие	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 15)
		Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики (пленэры, гастролы, спортивные сборы, экспедиции, тематические площадки, лагеря, краткосрочные летние программы, очно-заочные, сезонные школы и др.) обучающихся.	Наличие отсутствие	3 балла 0 баллов
		Участие в процедурах независимой оценки качества образования, в качестве экспертов, членов жюри региональных этапов конкурсов	За каждого эксперта	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 6)
7	Уровень профсоюзного членства	Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	Наличие отсутствие	1 балл 0 баллов

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1 балл	280 рублей

2.5.4. Критерии оценки деятельности руководителя муниципального казенного учреждения образования Сочинский центр развития образования:

Наименование критерия	Цифровой показатель, % от должностного оклада
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	до 25
Сложность, срочность выполняемой работы	до 25
Опыт работы по специальности и занимаемой должности	до 25
Компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ	до 25
Качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений)	до 25
Ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности учреждения	до 25
Итого	до 150

Размер надбавки до 150 процентов от должностного оклада.

Результаты оценки деятельности руководителя муниципального учреждения указываются в оценочном листе, в котором также содержатся сведения Ф.И.О., период, на который устанавливается надбавка, критерии и цифровой показатель.

2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на срок не более одного года. Производятся за фактически отработанное время, выплачивается за истекший месяц, в срок, предусмотренный для выплаты заработной платы, и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.7. Распоряжение об установлении выплаты стимулирующего характера издается на основании служебной записки начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, составленной в отношении руководителей учреждений.

Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

2.8. За выполнение работ, связанных с организацией в учреждении платных образовательных услуг, руководителю учреждения может быть установлена надбавка к должностному окладу в виде процентного соотношения

или фиксированной суммы. Размеры и порядок направления средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, на оплату труда работников устанавливаются локальными актами учреждения.

2.9. Основанием для установления надбавки, указанной в п. 2.8 настоящего Положения, является служебная записка начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Раздел III

ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Премирование руководителей производится премии:
по итогам работы (квартал, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

3.2. Распоряжение о выплате премий издается на основании служебной записки начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, составленной в отношении руководителя учреждения.

3.3. Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

3.4. Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств на основании критериев оценки эффективности деятельности учреждения, установленных в пункте 3.5 к настоящему постановлению.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Выплата премии по результатам работы за квартал, год производится за фактически отработанное время.

3.5. Критерии оценки деятельности за квартал, год:

3.5.1. муниципальных образовательных учреждений:

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии	Оценка в баллах
1	Результативность участия образовательной организации в профессиональных конкурсах	Всероссийский уровень Победитель	50
		Призер Лауреат	40 30
		Региональный уровень Победитель	30
		Призер Лауреат	20 10
		Не было участия	0
3	Своевременность выставления оценок, тем уроков и домашних заданий в электронном журнале АИС СГО	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
4	Полнота, актуальность и достоверность данных о сотрудниках и обучающихся (воспитанниках) в АИС СГО	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
5	Использование педагогическими работниками ИКОП «Сферум» (мессенджер)	Фактическое значение за отчетный период равно 70 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 70 процентов	0
7	Открытие нового здания учреждения (блока)	Открытие с прохождением процедуры лицензирования	100
		Открытие без прохождения процедуры лицензирования	50
		Не открыт	0
8	Своевременное исполнение обращений в ПГС	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
9	Наполнение АИС навигатор (разделы программы, заявки, мероприятия)	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
10	За активное участие в развитии социального партнерства в учреждении (отсутствие жалоб, обращений, участие в конкурсах)	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0

11	Исполнение контрольных точек национальных, региональных и муниципальных проектов, а также реализации мероприятий программ	Выполнено в установленный срок	10
		Выполнено с нарушением срока	-10
12	Осуществление оплаты за коммунальные услуги муниципальными бюджетными учреждениями не менее 10 %, муниципальными автономными учреждениями муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края не менее 15 %, за счет средств от иной приносящей доход деятельности.	Фактическое значение за отчетный период более 10/15 процентов	10
		Фактическое значение за отчетный период равно 10/15 процентам	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 10/15 процентов	-10
13	Наличие закупок, осуществленных конкурентными способами определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	Фактическое значение за отчетный период 1	0
		Фактическое значение за отчетный период более 1	10
		Фактическое значение за отчетный период менее 1	-10
14	Доля закупок, осуществляемых в соответствии с пунктами 4,5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством размещения в региональной информационной системе Краснодарского края, используемой в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Фактическое значение за отчетный период более 65%	25
		Фактическое значение за отчетный период 65%	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 65%	-25
15	Доля закупок у субъектов малого предпринимательства, социально-ориентированных некоммерческих организаций в совокупном годовом объеме закупок при осуществлении закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Фактическое значение за отчетный период более 25%	25
		Фактическое значение за отчетный период 25%	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 25%	-25
16	Доля закупок осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг	Фактическое значение за отчетный период 40%	0
		Фактическое значение за отчетный период более 40%	25

	отдельными видами юридических лиц» у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), с использованием электронного ресурса муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, расположенный в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу https://sochi.rts-tender.ru .	Фактическое значение за отчетный период менее 40%	-25
17	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства от годового стоимостного объема договоров в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Фактическое значение за отчетный период 25%	0
		Фактическое значение за отчетный период более 25%	25
		Фактическое значение за отчетный период менее 25%	-25
ИТОГО			370

3.5.2. муниципального казенного учреждения «Сочинский центр развития образования» муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края:

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии	Оценка в баллах
1.	Выполнение (казенным) учреждением основных функций, целей и задач	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	10
		Фактическое значение за отчетный период равно от 85 до 99 процентов	5
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 85 до 99 процентов	0
2.	Соблюдение требований и запретов законодательства Российской Федерации о некоммерческих организациях	Соблюдение законодательства Российской Федерации о некоммерческих организациях	10
		Не соблюдение законодательства Российской Федерации о некоммерческих организациях	0
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о труде, своевременность выплаты заработной платы	Соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, своевременность выплаты заработной платы	10
		Не соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, задолженность по заработной плате	0

4.	Выполнение казенным учреждением дополнительных функций, целей и задач	Выполнение учреждением дополнительных функций, целей и задач	10
		Отсутствие дополнительных поручений о выполнении работ (функций)	0
5.	Достижение казенным учреждением значимых результатов для отрасли	Наличие значимых результатов	25
		Отсутствие значимых результатов	0
6.	Своевременная и качественная подготовка и представление отчетности, справок, иной информации, относящейся к деятельности учреждения	Отсутствие замечаний к срокам и качеству подготовки и представлению отчетности, справок, иной информации, относящейся к деятельности учреждения	5
		Наличие замечаний к срокам и качеству подготовки и представлению отчетности, справок, иной информации, относящейся к деятельности учреждения	0
7.	Замечания по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения правоохранительными и другими органами контроля и надзора за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за один год, предшествующий отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения	Отсутствие замечаний	25
		Наличие замечаний, устраненных в установленные сроки	0
		Наличие замечаний, не устраненных в установленные сроки	-25
8.	Дебиторская (просроченная) задолженность	Отсутствие дебиторской (просроченной) задолженности	10
		Наличие дебиторской (просроченной) задолженности	0
9.	Кредиторская (неурегулированная) задолженности	Отсутствие кредиторской (неурегулированной) задолженности	10
		Наличие кредиторской (неурегулированной) задолженности	0
10.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов о финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений	5
		Нарушение сроков, установленных	0

		порядков и форм представления сведений	
11.	Использование казенным учреждением бюджетных средств в соответствии с утвержденной бюджетной сметой	Использование бюджетных средств в соответствии с утвержденной бюджетной сметой без внесения изменений в смету, не связанных с принятием решения Городского Собрания Сочи муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края о бюджете города Сочи на очередной финансовый год и плановый период	20
		Использование бюджетных средств в соответствии с утвержденной бюджетной сметой с внесением изменений в смету, не связанных с принятием решения Городского Собрания Сочи муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края о бюджете города Сочи на очередной финансовый год и плановый период	5
		Использование бюджетных средств с наличием отклонений	0
12.	Выполнение функций, целей и задач казенным учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	10
		Наличие обоснованных жалоб и претензий	0
13.	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность не менее 90%	20
		Укомплектованность менее 90%	3
14.	Обоснование официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	Отсутствие обоснованных обращений	20
		Наличие обоснованных обращений	0
15.	Дисциплинарные взыскания	Отсутствие дисциплинарного взыскания	10
		Наличие дисциплинарного взыскания	0
			200

Размер премии за квартал, год определяется при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка деятельности муниципального (казенного, бюджетного, автономного) учреждения	Размер премии
180 - 370 баллов	от 150% до 200%
150 - 179 баллов	от 100% до 150%
120 - 149 баллов	от 50% до 100%
100 - 119 баллов	до 50%

Результатом оценки деятельности муниципального учреждения, являющимся основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал, год, является итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения целевых показателей.

3.6. Премия по итогам работы квартал, год не устанавливается в случае если суммарная оценка деятельности муниципального учреждения менее 50 баллов.

3.7. Размер премии снижается в следующих случаях:

объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания - размер премии снижается на 50%;

объявлено дисциплинарное взыскание в виде выговора - размер премии снижается на 70%;

дисциплинарное взыскание объявлено повторно в течение календарного года со дня применения последнего дисциплинарного взыскания - премии не выплачивается.

Раздел IV

ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

4.1. Руководителю может быть оказана материальная помощь - вид финансовой поддержки, предоставляемой по его заявлению, - в следующих случаях:

- смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

- рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

- вступления в брак (при представлении свидетельства о заключении брака);

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с

увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

- в случае острой необходимости по другим уважительным причинам.

4.2. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения, максимальным размером не ограничивается.

4.3. Заявление об оказании материальной помощи согласовывается с начальником управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

Директор

Н.В.Лашаури